

RIDER, STOP PER CALDO ESTREMO IN PIEMONTE, LAZIO E PUGLIA

Lo stop al lavoro, in caso di caldo estremo, nelle fasce orarie più a rischio (12:30-16:00), in Piemonte, Lazio e Puglia riguarda tutti i lavoratori e le lavoratrici che svolgono attività all'esterno, compresi i **rider**.



Si tratta di un'iniziativa delle Regioni – di centrodestra e di centrosinistra – perché **il rischio per la salute è troppo alto**. Anche l'INAIL lo conferma.



Le ordinanze regionali non sono frutto di una scelta di NIdiL CGIL, ma è chiaro che **la tutela della salute e della sicurezza di chi lavora è per noi una priorità**. Per questo è importante che – nel caso di lavoratori autonomi come i rider – vengano previste anche **misure economiche di sostegno, affinché la prevenzione non si traduca in una penalizzazione economica insostenibile**.



Per questo stiamo chiedendo a tutte le Regioni e alle piattaforme un sostegno economico negli orari di stop.

La vera responsabilità è delle piattaforme, che dovrebbero organizzare il lavoro in modo da ridurre i rischi, come previsto dal D.lgs 81/08. Basta scaricare tutto sui lavoratori. Servono regole vincolanti. **La nuova direttiva UE sul lavoro tramite piattaforme (2024/2831) va proprio in questa direzione: tutele, diritti, sicurezza.**

Chi mette in giro la voce che la colpa è del sindacato, o non conosce le norme, o fa il gioco delle piattaforme: non vuole che le cose cambino. Ma noi sì.



NUOVE
IDENTITA'
DI LAVORO



RIDERS, WORK STOPPAGE DUE TO EXTREME HEAT IN PIEDMONT, LAZIO AND APULIA

The work stoppage during the hottest hours (12:30-16:00) in Piedmont, Lazio and Apulia applies to all outdoor workers, including **riders**.



This is an initiative taken by the Regions – governed by both right- and left-wing coalitions – because **the health risk is too high**. INAIL also confirms it.



These regional orders are not the result of a decision by NIdiL CGIL, but it is clear that **the protection of workers' health and safety is a priority for us**. That's why, especially in the case of self-employed workers like riders, **it is essential to provide economic support measures, so that prevention does not become an unsustainable economic penalty**.



We are therefore asking all Regions and platforms to provide economic compensation for riders during the work stoppage hours.

The real responsibility lies with the platforms, which should organize work in a way that reduces risk, as required by Legislative Decree 81/08. Stop shifting the burden onto workers. We need binding rules. **The new EU Platform Work Directive (2024/2831) goes precisely in this direction: protections, rights, safety.**

Anyone blaming the union either doesn't know the law or is playing the platforms' game. They don't want things to change. But we do.



NUOVE
IDENTITA'
DI LAVORO



LIVREURS : ARRÊT DU TRAVAIL POUR CHALEUR EXTRÊME EN PIÉMONT, LATIUM ET POUILLES

L'arrêt du travail pendant les heures les plus chaudes (12h30-16h00) en Piémont, Latium et Pouilles concerne tous les travailleurs et travailleuses exerçant une activité en extérieur, y compris les **livreurs**.



Il s'agit d'une initiative des Régions – dirigées aussi bien par la droite que par la gauche – car **le risque pour la santé est trop élevé**. L'INAIL le confirme également.



Ces arrêtés régionaux ne sont pas une décision de NIdiL CGIL, mais **la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs reste pour nous une priorité**. C'est pourquoi, pour les travailleurs indépendants comme les livreurs, il est essentiel de **prévoir des mesures de soutien économique**, afin que la prévention ne se transforme pas en pénalisation financière insupportable.



Nous demandons donc à toutes les Régions et aux plateformes de mettre en place un soutien économique pendant les périodes d'arrêt.

La véritable responsabilité incombe aux plateformes, qui devraient organiser le travail de manière à réduire les risques, comme l'exige le décret législatif italien 81/08. Il faut arrêter de tout faire peser sur les travailleurs. **Des règles contraignantes sont nécessaires. La nouvelle directive européenne sur le travail via les plateformes (2024/2831) va justement dans ce sens : protection, droits, sécurité.**

Ceux qui accusent le syndicat soit ne connaissent pas la loi, soit défendent les intérêts des plateformes. Ils ne veulent pas que les choses changent. Mais nous, si.

